

Marca el paso hacia el éxito

DiSC® para impulsoras de equipo

La respuesta a la siguiente petición te puede ayudar a determinar el estilo conductual de una persona:
Cuéntame un poco sobre ti misma.

| | D Dominante | I Influyente | S Siempre estable | C Concienzuda |
|--|---|---|--|--|
| La respuesta más probable al enunciado | Hablará de su trabajo y de sus logros | Hablará de sí misma y de lo que le gusta | Hablará de su familia y del trabajo que hace en su familia o iglesia | Pedirá que le aclares la pregunta, y quizá diga: "¿Qué quieres decir con esa pregunta?" |
| Características | <ul style="list-style-type: none"> • Orientada a los resultados • Enfocada en la carrera • De decisiones rápidas • Directa • Independiente • Confianza en sí misma • Impaciente | <ul style="list-style-type: none"> • Orientada a la gente • Orientada a los reconocimientos • Expresiva • Le encanta hablar • Entusiasta • Impulsiva • No está orientada a los detalles | <ul style="list-style-type: none"> • Orientada a la familia • Enfocada en la seguridad • Leal • De trato fácil, relajada • Se atiene a las reglas • La amistad es importante • Lenta para cambiar | <ul style="list-style-type: none"> • Orientada a los detalles • Perfeccionista • Analítica • Exigente • Precisa • Organizada • Le gustan los datos |
| En lo que podrías enfocarte durante la cita de desarrollo de equipo | <ul style="list-style-type: none"> • Potencial de liderazgo y de ingresos • Independencia • Avanzar rápidamente por la trayectoria profesional • Ser tu propia jefa • Flexibilidad | <ul style="list-style-type: none"> • Trabajar con la gente • Premios • El impacto que puede tener en los demás • Habilidad de ser creativa • Reconocimientos • El Seminario | <ul style="list-style-type: none"> • Mantener prioridades en orden • El tiempo con la familia y cómo puede ayudarla a mantenerla • Nuevas amistades • Instrucción gratuita | <ul style="list-style-type: none"> • Poder fijar su propio horario • Crecimiento personal • Liderazgo • Apreciará todos los materiales educativos disponibles |
| Cita de desarrollo de equipo | <ul style="list-style-type: none"> • Cita corta • Sé breve, pero minuciosa • No insistas en nimiedades • Explícale el plan de mercadeo • Dale respuestas directas • Dale un esquema de los pasos para llegar a funciones de liderazgo • Deja que ella hable • Probablemente se decidirá con rapidez | <ul style="list-style-type: none"> • Cita larga • Da suficiente tiempo para forjar la relación • Deja que ella hable • Explicaciones sencillas • No la aburras con detalles • Hazle muchas preguntas • Dale ejemplo de gente exitosa • Muestra fotos en lugar de materiales escritos • Probablemente se decidirá con rapidez | <ul style="list-style-type: none"> • Dale explicaciones sencillas • Comparte datos de cuánto cuesta, cuánto tiempo toma, cómo comenzar • Explica cómo podrá incluirlo en su horario ocupado • Responde a las preguntas • Probablemente tomará más de una cita | <ul style="list-style-type: none"> • Sé concisa • Básate en la credibilidad de la Compañía • Usa los datos de los materiales impresos • Contesta todas las preguntas • Explícale exactamente lo que se necesita para avanzar por la trayectoria profesional • Probablemente tomará más de una cita |