



HOJA DE SEGUIMIENTO *de equipo*

Esta hoja de seguimiento está diseñada para ayudarte a llevar el progreso de los requisitos de calificación de DIQ.

CONSEJO: Promover el espíritu de equipo entre las integrantes de la futura unidad puede ser útil cuando te preparas para debutar como Directora de Ventas Independiente. Tal vez quieras reunirte con tus integrantes de equipo actuales para discutir lo que esperas durante los siguientes 3 meses de DIQ. Sé honesta con ellas para desarrollar confianza y compañerismo al hacerles saber que no puedes lograr esta meta sin su ayuda y apoyo. Repasa el Reporte de Producción DIQ y habla sobre cómo sus metas personales Mary Kay se pueden alinear con la meta para debutar como unidad.

1

REQUISITO: UN MÍNIMO DE 24 INTEGRANTES DE UNIDAD ACTIVAS

Dale seguimiento a las integrantes de equipo personal abajo:

EMPODÉRALAS PARA QUE DESARROLLEN SUS PROPIOS EQUIPOS.

CONSEJO: El número promedio de citas de desarrollo de equipo necesario para reclutar a una nueva integrante de equipo va a ser diferente para cada persona. Puedes ayudar a cada una de tus futuras Impulsoras de Equipo Estrella a averiguar cuál es su número promedio. De ese modo, cada una puede calcular cuántas citas de desarrollo de equipo necesita llevar a cabo para reclutar a una nueva integrante de equipo.

ESCRIBE LOS NOMBRES DE TUS FUTURAS IMPULSORAS DE EQUIPO ESTRELLA EN LOS RECUADROS ROSAS DE ABAJO.

IMPULSORA DE EQUIPO ESTRELLA 1

IMPULSORA DE EQUIPO ESTRELLA 2

IMPULSORA DE EQUIPO ESTRELLA 3

IMPULSORA DE EQUIPO ESTRELLA 4

ESCRIBE LOS NOMBRES DE LAS 3 NUEVAS RECLUTAS DE CADA FUTURA IMPULSORA DE EQUIPO ESTRELLA ABAJO:

NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO

NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO

NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO

NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO NUEVA INTEGRANTE DE EQUIPO

CONSEJO: Considera juntarte con tus integrantes de equipo con regularidad durante el periodo de DIQ para revisar el progreso de tu futura unidad, celebrar éxitos, compartir mejores prácticas y para animarse, inspirarse y motivarse entre ustedes sobre la marcha..

IDEAS PARA IMPULSAR A OTRAS A DIRIGIR SUS PROPIAS CITAS DE DESARROLLO DE EQUIPO:

- Asegúrate de que entienden el programa *Comienzo Grandioso* y están cómodas compartiendo los detalles con integrantes de equipo nuevas y potenciales.
- Muéstrasles lo divertido y fácil que es compartir la oportunidad de negocio Mary Kay con otras, invitándolas a verte cuando lleves a cabo tus clases del cuidado de la piel o tus citas de desarrollo de equipo. De este modo, ¡pueden aprender mientras tú ganas!
- Ofrece acompañarlas a sus primeras clases del cuidado de la piel o citas de desarrollo de equipo para apoyarlas y compartir consejos para una cita de desarrollo de equipo exitosa en el futuro.
- Anímalas a ver los videos de juego de roles de desarrollo de equipo *Ama lo que haces*, ubicados en la aplicación de Aprendizaje Móvil *Mary Kay*®, debajo de la categoría de Desarrollo de equipo para ayudarlas a dominar el tema de cómo llevar una cita de desarrollo de equipo con efectividad.

2

REQUISITO: \$4,000 EN PRODUCCIÓN DE UNIDAD AL MAYOREO MÍNIMA CADA MES

Dale seguimiento a tu producción de unidad.



TOTAL MES 1



TOTAL MES 2



TOTAL MES 3

3

REQUISITO: MÍNIMO \$13,500 DE LA SECCIÓN 1 AL MAYOREO EN PRODUCCIÓN ACUMULATIVA POR UNIDAD

La DIQ puede contribuir con hasta \$3,000 en producción personal de la sección 1 al mayoreo.



TOTAL MES 1



TOTAL MES 2



TOTAL MES 3

=



TOTAL



TOTAL MES 1



TOTAL MES 2



TOTAL MES 3

=

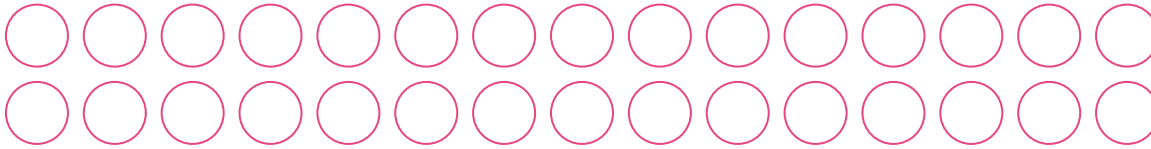


PRODUCCIÓN PERSONAL DE LA DIQ DE LA SECCIÓN 1 AL MAYOREO

HOJA DE SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL EQUIPO DE LA DIQ

Dale seguimiento a tus fiestas del cuidado de la piel y citas de desarrollo de equipo abajo. Usa los círculos **rosas** para dar seguimiento a tus **actividades personales** y usa los círculos **negros** para dar seguimiento a las actividades de tus **futuras integrantes de unidad**.

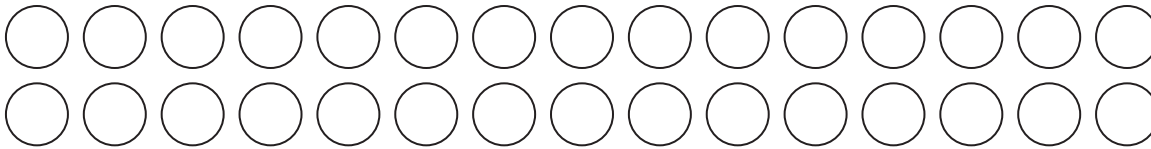
LLEVA A CABO FIESTAS DEL CUIDADO DE LA PIEL. Dale seguimiento a tus fiestas del cuidado de la piel **personales** abajo.



CONSEJO: Siempre haz dobles y triples reservaciones para evitar cancelaciones. Anima a tus integrantes de equipo a que hagan lo mismo.

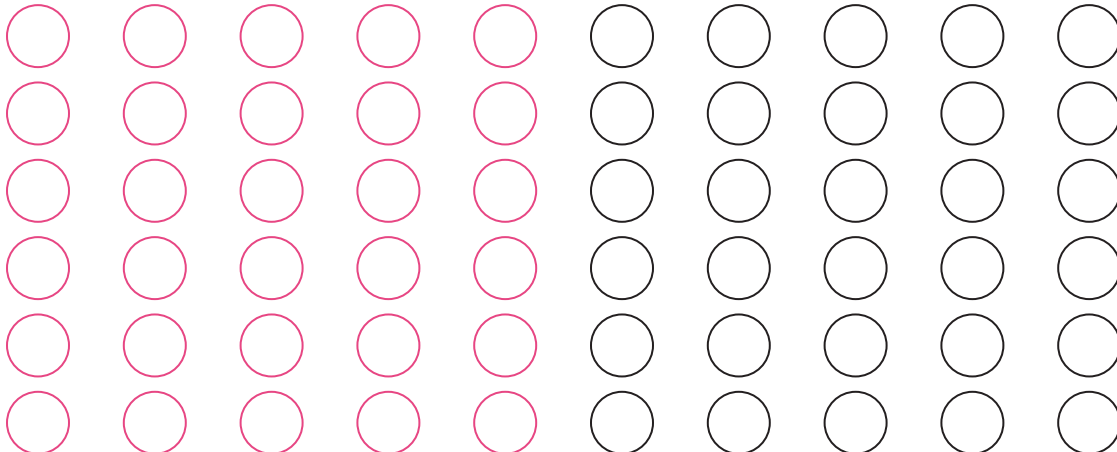
MOTIVA A TUS INTEGRANTES DE UNIDAD a hacer fiestas del cuidado de la piel con 6 a 8 invitadas cada una.

Dale seguimiento a las fiestas del cuidado de la piel de **tus integrantes de equipo** abajo.



CITAS DE DESARROLLO DE EQUIPO – Un excelente lugar para empezar es con tu lista de anfitrionas y tu lista de clientas.

Dale seguimiento a tus citas de desarrollo de equipo **personales** y citas de desarrollo de **futura unidad** abajo.



“
No puedes construir tu sueño tú sola. Ningún hombre es una isla en sí mismo. Yo no pude construir mi sueño sola. ... Nuestra Compañía ha tenido éxito porque construimos un equipo para hacer nuestros sueños realidad.”

— Mary Kay Ash, Seminario 1992

MARY KAY

CONSEJO: El mejor lugar para encontrar nuevas integrantes de equipo es en tus fiestas del cuidado de la piel, así que recuerda siempre trabajar en círculo completo.